

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 85»

Карамзина ул., д. 6А, г. Красноярск, 660012
Тел. (391) 2005053, (391) 2003186. E-mail: dou85@mailkrsk.ru

ОКПО 41934654

ОГРН 1192468036331

ИНН/КПП 2464150673/246401001

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом МАДОУ № 85
Протокол № 3 от 03.02.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 85
Е. Н. Ковришкина
Принято 12/02-05 от 05.02.2025 г.

Дорожная карта (план мероприятий)
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических
работников в МАДОУ № 85
на 2025-2029 год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Организационно-правовое регулирование	Подготовка и принятие локальных нормативно-правовых актов МАДОУ: – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 85 на 2025-2029 годы. - Размещение планов мероприятий - Приказов о закреплении наставнических пар/групп, с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).	январь 2025 г. Ежегодно, август	Заведующий Е. Н. Ковришкина, Зам. заведующего по ВМР Е. В. Голдобина
2	Внедрение и реализация системы	Актуализация локальных нормативных методических рекомендаций по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников МОУ Организация нормативно-правового, программно-методического и материально-технического обеспечения (создание условий)	В течение периода реализации В течение реализации	Зам. заведующего по ВМР

наставничества педагогических работников в МОУ	Формирование банка наставляемых 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июль-август 2025-2029 г.	Е. В. Голдобина Ст. воспитатель О. А. Шафоростова
	Формирование банка наставников 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август – сентябрь 2025-2029	Зам. заведующего по ВМР Е. В. Голдобина Ст. воспитатель О. А. Шафоростова Педагоги
	Отбор, обучение и повышение профессионального развития кураторов и наставников 1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Сентябрь - октябрь 2025-2029 г.	
	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп 1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Октябрь - май в течение периода реализации	
	Завершение персонализированных программ наставничества – 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового педагогического совета. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2025-2029 г.	Зам. заведующего по ВМР Е. В. Голдобина Ст. воспитатель О. А. Шафоростова
	Информационная поддержка системы наставничества Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, возможности на муниципальном и региональном уровнях. Размещение: - персонализированных программ наставничества на официальном сайте	В течение периода реализации	

		МАДОУ - базы наставников и наставляемых официальных сайтах; - приказа об утверждении наставнических пар или групп; - информации об обучении и повышении профессионального развития кураторов и наставников; - методических материалов.		
4	Профессиональная поддержка повышения социального статуса педагогических работников и молодых педагогов	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников МОУ, анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников Создание условий для участия молодых педагогов в городских профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Марафон проектных детей» и другие) и их сопровождение Организация и демонстрация практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности Организация участия в проектной деятельности городских базовых площадок, в городском профессиональном конкурсе «Марафон проектных идей» и других мероприятиях Обеспечение участия педагогических работников, в том числе, молодых педагогов МОУ на мероприятиях разного уровня и направленности, способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе Методическое сопровождение педагогических работников в рамках методических объединений различного уровня и направленности Разработка и проведение мероприятий для молодых специалистов сопровождения образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-дефектолог и т.д.), направленных на поддержку в период адаптации и становления (школы, клубы, супервизии, модель наставничества	Июль-сентябрь 2025-2029 В течение реализации	Зам. заведующего по ВМР Е. В. Голдобина Ст. воспитатель О. А. Шафорова
5	Участие в распространении и внедрении лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогических работников и молодых специалистов МОУ	Размещение информации по профессиональным сообществам наставников официальных сайтах Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников МОУ (о лучших практиках, лучших наставниках, представление кейсов на официальных сайтах	В течение реализа	Зам. заведующего по ВМР Е. В. Голдобина Ст. воспитатель О. А. Шафорова

6	Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества педагогических работников МОУ	Участие в мониторинге эффективности и результативности реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МОУ (сбор и анализ данных): оценка вовлеченности педагогических работников МОУ в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников МОУ, формирование итоговой аналитической справки о реализации системы (целевой модели) наставничества, реализация персонализированных программ наставничества педагогических работников МОУ	Ежегодно, не позднее 15 числа декабря, июня	Зам. заведующего по ВМР
7	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты	Контроль на уровне МОУ; за внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МОУ , за реализацией персонализированных программ наставничества в МОУ, за организацией и проведением мероприятий	Ежегодно	Зам. заведующего по ВМР Е. В. Голдобина