

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ № 85 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МАДОУ № 85	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/krasnoyarskiy-standart-kachestva/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАДОУ № 85	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4_Prikaz_o_utverzhdenii_Dorozhnoy_karty.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/1_Polozhenie_o_nastavnichestve_MADOU_.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ № 85	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/3_Dorozhnaya_karta_2023-2025.pdf
Наличие Программы наставничества МАДОУ № 85	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/5_programma_po_nastavnichestvu.pdf
Наличие Приказа о назначении куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ № 85 (приказ о назначении)	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/85_prikaz_o_kuratore_i_nastavnikah.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/85_baza_nastavnikov_i_nastavlyаемых_2024g.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/85_vypiska_iz_polozheniya_o_oplate_truda.pdf
Приказ о закреплении наставнических пар/групп	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/85_prikaz_nastavnich_parah.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2 /0
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Sbornik materialov po rezul'tatam kraevogo konkursa Luchshie praktiki nastavnichestva 2022 .pdf
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://ds85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/krasnoyarskiy-standart-kachestva/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	В процессе реализации 2

Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	20
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) <i>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> 2) <i>утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) <i>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> 2) <i>утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	Количество баллов-15