

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 85»

Карамзина ул., д. 6А, г. Красноярск, 660012
Тел. (391) 2005053, (391) 2003186. E-mail: dou85@mailkrsk.ru

ОКПО 41934654

ОГРН 1192468036331

ИНН/КПП 2464150673/246401001



УТВЕРЖДАЮ
заведующий МАДОУ № 85
Е. Н. Ковришкина
Приказ № 12-2/02-05 от 01.03.2024 г

ДОРОЖНАЯ КАРТА

повышения качества дошкольного образования в МАДОУ «Детский сад № 85» на 2024г

Направления	Меры, мероприятия	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
1.Овладение содержанием образовательной программы в части детализации способов: учёта потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников; учёта родительского мнения.	1.Разработка планирования образовательной работы с учётом поставленных целей её совершенствования (приведение в соответствие с актуальными нормативными документами в сфере дошкольного образования (ФОП ДО и ФГОС ДО, Шкалы МКДО).	Май-август 2024г.	заместитель заведующего по ВМР Голдобина Е. В.
2.Повышение культуры игровой активности в группах ДОУ (ценности, традиции, обычаи, правила и пр.). 3. Освоение методов выявления потребностей, способностей, интересов и инициативы воспитанников, методов организации образовательного процесса с учетом интересов воспитанников. 4. Обеспечение индивидуализации	1. Консультирование педагогов по планированию и организации образовательного процесса. 2. Создание временной рабочей группы по разработке критериев качества поддержки детской инициативы на основе установленных ценностей, норм, правил, традиций с учетом социокультурного окружения. 3. Улучшить РППС новым оснащением через реализацию Программы Развития ДОУ до 2025г.	2024 -2025г.г.	заместитель заведующего по ВМР Голдобина Е. В. Рабочая группа педагогов

образования с учетом результатов педагогической диагностики и наблюдений (фиксация рекомендаций). 5. Обогащение РППС оборудованием и материалами для реализации замыслов детей.			
6.Повышение педагогической компетентности педагогов в вопросах дифференцированного и индивидуального обучения детей для того, чтобы лучше реагировать на потребности дошкольников, которые могут испытывать сложности в образовательном процессе или опережать развитие сверстников. 7.Совершенствование библиотечно-информационного фонда, позволяющего обеспечить потребности образовательной среды.	1.Разработка комплексной программы профессионального развития педагогов. 2 Оказание адресной помощи педагогам по вопросам дифференцированного и индивидуального обучения детей. 3. Создание временной рабочей группы по разработке критериев качества в сфере профессиональной квалификации педагогов ДОУ. 4. Анализ учебно-методического комплекса ДОУ; пополнение библиотечно-информационного фонда с учётом выявленных дефицитов.	К 01.09.2024 г.	Заведующий ДОУ Ковришкина Е. Н. заместитель заведующего по ВМР Голдобина Е. В.
8.Совершенствование условий получения дошкольного образования лицами с ОВЗ и инвалидами в части преобразования РППС вариативными материалами и оборудованием для реализации индивидуализированного образования. -Формирование основ толерантного отношения детей группы к детям с ОВЗ, детям-инвалидам. -Совершенствование форм воспитания и обучения для удовлетворения особых образовательных потребностей ребенка с ОВЗ/инвалида и максимальной реализации его потенциала.	1. Сформировать Базу знаний в сфере инклюзивного образования в ДОУ. 2. Образовательную среду ДОУ обогащать, развивать, и адаптировать с учетом потребностей, ожиданий, возможностей, интересов и инициативы детей, включая детей с ОВЗ посредством привлечения бюджетных и внебюджетных средств. 3. Разработка тематических проектов по развитию толерантности у детей дошкольного возраста. Круглый стол по теме «Поиск форм воспитания и обучения для удовлетворения особых образовательных потребностей ребенка с ОВЗ/инвалида»	2022 -2025г.г.-	Заведующий ДОУ Ковришкина Е. Н. Зам. заведующего по ХР Ложкина А. Г.
9.Совершенствование работы по сплочению детско-взрослого коллектива на основе идей семейно-ориентированного	1. Разработка и реализация плана мероприятий с родителями с целью сохранения и возрождения семейных и	2024 -2025г.г.	заместитель заведующего по ВМР Голдобина Е. В.

подхода.	нравственных ценностей, формирования ответственного отношения родителей или законных представителей к воспитанию детей. 2. Создание родительских онлайн-клубов. Разработка показателей качества взаимодействия с родителями(временная рабочая группа).		Рабочая группа педагогов
10. Совершенствование условий для обеспечения сохранения и укрепления здоровья воспитанников. Совершенствование условий обеспечения безопасности в ДОУ	1. Корректирование ЛНА, регулирующих обеспечение безопасности воспитанников ДОУ с учетом Положений нормативно-правовых актов РФ (в т. ч. СанПиН, ФЗ «О пожарной безопасности», Правила противопожарного режима в РФ и пр.).	До 01.08.2024	Заведующий ДОУ ЕН Ковришкина Зам. заведующего по ХР Ложкина А. Г.
1. Совершенствование системы управления ДОУ, определение перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа результатов ВСОКО.	1. Систематизация измерения качества реализации ключевых процессов деятельности ДОУ посредством создания Базы данных ДОУ с информацией по всем направлениям качества дошкольного образования. 2. Разработка адресных рекомендаций педагогам по устранению выявленных дефицитов, рекомендаций по использованию успешных практик, планировании ОД по результатам ВСОКО. 3. Разработка Программы развития	2024 До.01.11.2024г.	Заведующий ДОУ Ковришкина Е. Н. заместитель заведующего по ВМР Голдобина Е. В.